



NS Nyhetsbulletin

NSDAP/AO : PO Box 6414

Lincoln NE 68506 USA

www.nsdapao.org

#1071

24.09.2023 (134)

Lederskap mellom nasjonalt fellesskap og elitisme

fra Michael Kühnen

LEADER CORPS

På den måten som er beskrevet ovenfor, dannes det naturlig et dyktig korps av ledere, et fellesskap av sin egen type uavhengige, selvsikre ledere som likevel er integrert i partiet på en disiplinert måte.

De leder sine respektive tilhengere i henhold til prinsippet om autoritet og ansvar. De skylder sin lederposisjon til tilliten til sine kamerater som er underordnet dem i partitjeneste. Dette betyr slett ikke at liberalistiske sedvaner sliter på samfunnet vårt:

En overordnet blir ikke valgt ved å løfte hendene og tegne kors, men en mann samler en tropp kamerater rundt seg som setter sin tillit til ham, blir bekreftet av partiet som deres overordnede og har deretter full og ubegrenset kommando.

For tilhengeren legemliggjør hans direkte overordnede partiets kommandomakt; han skylder ham troskap, lojalitet og lydighet. Hvis han er misfornøyd med noe, hvis han tviler på riktigheten av en ordre eller hvis han har andre problemer, uttrykker han fritt sin mening til sin medleder; hvis han da føler at han ikke blir tatt alvorlig nok, henvender han seg til neste overordnede gjennom offisielle kanaler. Når en beslutning er tatt, adlyder han imidlertid uten forbehold og beviser

dermed sin lojalitet til partiet. Den nesten ubegrensede autoriteten til lederkameraten i hans ansvarsområde finner bare to grenser:

Tilliten til hans underordnede kamerater og hans disiplin overfor partiledelsen.

Hvis en leder mister tilliten fra sine kamerater, blir han byttet ut. Dette betyr ikke at tilhengerne kan bruke "demokratiske" metoder for å vedta et mistillitsvotum og velge en ny overordnet - i prinsippet vil ingen leder som er lojal mot partiledelsen bli erstattet så lenge det ikke finnes noen bedre eller tilsvarende kandidat til ledervervet. Hvis det er en slik kandidat, må kandidaten eller en annen tilhenger forklare ledelsen at han eller hun kan oppfylle oppgaven bedre enn den forrige innehaveren og hvorfor. Dette diskuteres deretter med sistnevnte - han trekker seg hvis han føler at den andre personen virkelig kan gjøre det bedre og at tilhengerne har mer tillit til ham. Hvis han ikke er av denne oppfatningen, forblir han i stillingen. En tvungen utskifting finner bare sted hvis tap av tillit åpenbart truer tilhengers suksess, ytelse og funksjon. Hvis den andre kameraten insisterer på at han er den mer dyktige, gir partiet ham en spesiell oppgave eller gir ham muligheten til å jobbe selvstendig med sine tilhengere og dermed bevise seg og underbygge sin påstand gjennom ytelse og suksess.

En leder forventes å basere sin autoritet på evnen til å vinne og beholde sine tilhengers tillit. Ikke desto mindre forblir autoriteten alltid avledet fra partiet. Hvis han bevisst og med ond vilje vedvarende bryter partilinjen og/eller lydighetsplikten overfor sine overordnede, mister han sin autoritet og blir erstattet. Ingen ekte partikamerat vil, etter en slik partiavgjørelse, fortsatt følge ham på hans feilaktige vei ut av personlig tilknytning. Hvis han gjør det, beviser han bare at han ikke har forstått pliktene til en partikamerat og må da bære konsekvensene.

Det er aldri et spørsmål om å ville ha rett overfor partiet: Selv en feil partiavgjørelse, utført på en disiplinert måte, er fortsatt bedre enn en holdning som vil true partiets enhet og funksjon og gjøre dette kampanjeskapet til en debattklubb!

Men så lenge en medleder nyter kameratens tillit og viser seg lojal mot partiet, er og forblir hans autoritet ubegrenset, og han kan gjøre sin plikt og utføre sin oppgave med full støtte fra partiledelsen.

Hvis han er vellykket og hans ansvarsområde derfor får et omfang som krever ytterligere underavdelinger, tildeler han dyktige kamerater fra sine tilhengere til å gjøre det, som igjen må vinne tilliten til en tilhenger selv.

Alle disse reglene bør ikke tas som en stiv lov, men som en generell veiledning til handling: vi ønsker ikke stive regler, men et elastisk, naturlig voksende fellesskap,

som lever av god vilje fra alle involverte kamerater, som sammen søker den beste løsningen for bevegelsen i hvert tilfelle og ønsker å se den beste mannen på rett sted.

Dette er grunnen til at ansvar er den andre pilaren i lederskapsprinsippet, ved siden av autoritet: lederen er ansvarlig overfor partiledelsen for å sikre at hans eller hennes ansvarsområde blir oppfylt på best mulig måte. Vårt fellesskap må kontinuerlig og insisterende utdanne alle sine ledere til en reell ansvarsfølelse: Dette betyr fremfor alt at ingen leder misbruker prinsippet om leder for å klamre seg til sin stilling eller misbruke den ut fra private følelser som ambisjoner, sjalusi, egoisme, stolthet, etc.!

Ansvarsfølelse betyr: å bruke all sin styrke til å utføre oppgaven sin, å overvinne all motstand, men å frivillig tre inn i andre rekke hvis det finnes en bedre person til denne oppgaven! Dette må bli enhver leders andre natur.

Når autoritet og ansvar finner sin realisering i hver lederkamerats liv og arbeid, da utfolder lederprinsippet sin fulle effektivitet og er uendelig overlegen ethvert annet organisasjonsprinsipp! Da vokser det også opp et lederkorps som skaper historie og ikke kjenner og anerkjenner noe "umulig"!

ELITESCHULUNG

Etter hvert som partiet vokser i antall og betydning i løpet av kampperioden, må den naturlige utvelgelsen av ledere som er beskrevet ovenfor og mer til, suppleres med en bevisst opplæring av eliten. Det må opprettes et partiakademi, der partimedlemmer som er egnet som underledere eller ledere vil bli opplært på kurs for kurs, slik at de deretter kan finne passende arbeid i partilokalene. Men også her må det tas nøye hensyn til at prinsippene for en naturlig utvelgelse av ledere overholdes:

Det er sant at med slutten av oppbyggingsperioden vil det ikke lenger være mulig for enhver kamerat som er egnet for ledelse å samle kamerater rundt seg ut av ingenting og erobre sitt ansvarsområde. I stedet vil kandidater fra lederakademiet bli overført til steder der det er mangel på ledere og må overta ledelsen til kamerater som allerede er aktive. Dette må imidlertid ikke under noen omstendigheter føre til byråkratisering og en løsning av kampfellesskapet mellom ledelse og tilhengere. Derfor vil bare en liten del av partiets elitetrening bli viet til ideologisk trening eller teoretiske problemer generelt.

Det viktigste er at den fremtidige lederen og underlederen lærer å lede riktig i praksis, hvordan lederprinsippet skal forstås og realiseres riktig. Autoritet og

ansvar må også bli de ledende prinsippene for de voksende andre generasjons lederkameratene. Følgende prinsipper må bli andre natur for dem - ingen vil få lov til å påta seg lederoppgaver i samfunnet vårt, nå eller i fremtiden, som ikke har forstått dem og ikke gjør en innsats for å praktisere dem konsekvent og hardt, også overfor seg selv.

Disiplin overfor partiet og dets generelle linje: Enhver lederkamerat må først og fremst forstå at hans lederoppgave er å tjene partiet. Bevegelsens enhet, samhold og funksjon avhenger av samholdet i lederkorpset, av streng overholdelse og anvendelse av partilinjens, selv i tilfelle personlig uenighet i enkeltspørsmål, av lydighet mot partiledelsen. Bare partiet sikrer seieren; for enhver fraksjonering, enhver splittelse, enhver intrige, enhver disiplinløshet, ethvert bevisst avvik fra partilinjens truer direkte partiets slagkraft og evne til å hevde seg - de er sabotasje av seieren!

Å vinne tilhengers tillit: Hver lederkamerat, når han påtar seg en lederoppgave, er forpliktet til å vinne tilliten til partikameratene under hans kommando og å beholde den! Bare hvis han lykkes i dette, er han verdig til å være og forbli en politisk leder eller underleder. Partiet må passe på at dette prinsippet aldri blir glemt, fordi bare tillitsforholdet mellom lederskap og tilhengere sikrer fremdriften, entusiasmen og den revolusjonære besluttsomheten til det kjempende fellesskapet i vår bevegelse!

Ingen personlige tilhengere: Hver leder skal være et forbilde for sine tilhengere. Derfor er det bare så naturlig hvis kamerater er begeistret for en slik overordnet, går gjennom ild for ham, føler seg personlig knyttet til ham. Alt dette er normalt og kan aldri unngås; tvert imot, det kan til og med bidra til å anspore den respektive enheten i sin kampånd og handlingsberedskap. Lederen selv må imidlertid aldri samle personlige tilhengere blant sine tilhengere og bevisst fremme en personlighet. Snarere bør han alltid forplikte sine kamerater til partiet og dets linje: Lojalitet må alltid og utvetydig være til partiet og til den enkelte leder bare i den grad han opptrer som en agent for partiet og selv forblir lojal mot det.

En følelse av ansvar: Lederkameraten tjener ikke sin personlige ambisjon, men partiet. Han må være klar over at han ble tildelt sitt ansvarsområde fordi partiet var overbevist om at han var den beste mannen for det. Dette resulterer i hans ansvar overfor partiet for å løse oppgaven med all sin styrke og for å oppnå suksess. Hvis han imidlertid innser at han ikke kan løse oppgaven eller at noen andre ville være bedre egnet, må han ikke forbli i sin stilling på grunn av misforstått stolthet, men må be om å bli avløst. Han må aldri mobbe, undertrykke eller skjelle ut en kamerat som er bedre enn ham selv, bare for å beholde sin stilling. Han må utvikle en så sterk ansvarsfølelse at han bare kjenner ETT ønske:

å finne den beste personen for hver oppgave og sette ham på sin rettmessige plass - selv om han må vike og ofre seg selv i prosessen.

Kameratskap: Den politiske lederen og underlederen blir ikke henrykte halvguder når de påtar seg en oppgave som tilsvarer deres evner, men er og forblir kamerater blant kamerater. Kameratskap i omgang med tilhengerne må derfor også prege arbeidet og kampen til våre lederkamerater: Hver kamerat blir tatt på alvor, støttet og respektert, ingen blir meningsløst beordret rundt, mobbet eller ydmyket. Lederskap betyr å vinne tillit, være i stand til å overbevise og ikke begrense seg til å insistere på sin autoritet.

Arbeids- og offervilje: En nasjonalsosialistisk lederkamerat krever ikke noe fra andre som han ikke kan gjøre og ikke har vist selv: Den som krever og forventer uselvvisk arbeid for fellesskapet fra den vanlige partikameraten, den som oppfordrer partiets politiske soldater til å kjempe og om nødvendig dø for partiet og vår hellige idé med absolutt disiplin og total beredskap til å ofre sitt eget liv, må selv bevise at han også er forberedt på å gjøre alt dette. Vi må aldri tolerere pampere på toppen; det nasjonalsosialistiske partiet må alltid ledes av krigere!

Rettferdighet: Lederen må være rettferdig og gjøre rettferdighet mot hver av sine underordnede. I utøvelsen av sitt embete må han ikke vilkårlig favorisere eller forfordele noen. Snarere bestreber han seg på å sette hver kamerat i stand til å oppdage og fullt ut realisere sine evner for å stille dem fullstendig i partiets tjeneste. På denne måten utdanner den politiske lederen nasjonalsosialistiske personligheter på alle nivåer i partiorganisasjonen.

Selvbevissthet og selvrealisering: Selv og spesielt lederkameraten forblir klar over at en nasjonalsosialist aldri slutter å lære, at han hele tiden bør utvikle seg videre, bruke og utvikle alle sine evner for å tjene partiet på best mulig måte. En ledende kamerat må ikke fortape seg i forfengeligheit, men må hele tiden arbeide med seg selv. Han bør være i stand til å ta kritikk som er saklig og gjøre bruk av den. Han må ikke bringe inn ja-menn, men må alltid være åpen for å innse sine egne styrker og svakheter. Bare på denne måten kan han modnes til en ekte leder.

Fantasi: Å ha fantasi er en viktig forutsetning for enhver lederaktivitet; å lede mennesker uten fantasi - dvs. fantasi og empati - er ikke mulig. Lederkameraten bør, uten å miste kontakten med virkeligheten, beholde evnen til å drømme, kjærligheten til mennesker, kraften til å ønske og undre seg, bør bevare skjønnheten i verden og livet, må aldri bli en sjelløs apparatchik og en rutinemessig tjenestemann. Han skal heller ikke være en sta, blind og begrenset fanatiker: Partiet vårt trenger ikke hysterikere i ledelsen, men stolte, selvsikre og frie personligheter med visjon, fantasi og empati, med kjærlighet til verden og mennesker, med forståelse og velvilje.

Viljestyrke: Lederkameraten vil bare være og forbli lik sin oppgave hvis hans viljestyrke har blitt spesielt styrket og fremmet. Fra vår leder Adolf Hitler, dette viljens geni, har vi lært at viljen tvinger alt og til syvende og sist er uovervinnelig. Viljen alene former verden, så langt den er formbar. Vårt partis stolte visshet om seier stammer fra lederkorpsets urokkelige vilje. Så lenge denne viljen ikke brytes, fortsetter kampen til seier. Hver kameratleder har personlig ansvar for å sikre at partiets viljesfellesskap forblir urokkelig, og at partiet dermed virkelig representerer fortroppen til nasjonens viljesfellesskap og dermed er legemliggjørelsen av vårt folks vilje til å leve.

Disse ti praktiske prinsippene for elitetrening må overholdes. Det er ikke den nasjonalsosialistiske trosbekjennelsen, som vi tar for gitt, og ikke smarte ordtak som gjør en leder eller underleder, men jo mer han har gjort disse 10 budene om elitetrening til sine egne, jo bedre er han egnet for sin oppgave. I tillegg er det selvfølgelig også gamle bud om de etiske prinsippene for arbeid og soldat - å være leder betyr ikke å ha privilegier og nyte makt, men det betyr: å ofre mer, jobbe mer, kjempe mer og tjene bedre enn andre!



NS KAMPFRUF
KAMPFSCHRIFT DER NATIONALSOZIALISTISCHEN DEUTSCHEN ARBEITSPARTEI AUSLANDS- UND AUFGABENORGANISATION

October 1973 April 2007 (234)

Der Kampf geht weiter !

Halting ideas such as the capitulation of the Wehrmacht on 8. May 1945 as the anti-socialist-
liche Bewegung ist nicht ab zu setzen in der Nachkriegszeit. Und zwar nicht nur in Deutsch-
land, sondern auf globaler Ebene!
Militärische, ökonomische, kulturelle, politische, juristische und wissenschaftliche Arbeit ist un-
geachtet, die keine die gesamte Welt umfasst heißt jüdischen Führern Adolf Hitler zu danken
ist.

Alle Nationalsozialisten sind vorwiegend
ethnische, Volks- und Rassenbewegungen
sind behaupten an sich zu kämpfen um die
Erhaltung unserer weißen Völker.
Die Bewegung ist eine soziale ge-
worden, aber die Größe des bedingten
Vollstand ist keine noch viel größer als in
die Vergangenheit.
Der menschliche Körper ist nicht dabei,
die Volkswirtschaft - gegen alle weißen
Völker (?) - zu kämpfen. Seine Mittel und
Erhaltung, Entwicklung und Aus-
breitung.
Ob "jüdisch" oder "ölig", ob in
Wahlkampf oder im Innenkampf, ob
als Propagandamittel benutzt oder
auf einem Bildschirm gesehen ist. Jede
Nationalsozialist ist seine Pflicht.
Hitler!
Gottfried Lueck



**TROTZ
VERBOT
NICHT
TOT!**



NS News Bulletin
www.nsdapao.org
#1665 19 June 2022 (132)
NSDAP/AO: PO Box 6414 - Lincoln NE 68506 - USA

Front Report
Interview with Molly
Part Three

NSK: Your current projects are obviously philosophical and art related.
Please describe your views on the im-
pact of such topics in politics.

Molly: Well I try to still update the pho-
to gallery, but mostly I've been concen-
trating on Adolf Hitler and the Army of
Mankind
(www.mourningtheancient.com/
truth.htm) I'm at 21 pages now, and I
have so much more to do. Studying
WWII is an absolute minefield of infor-
mation. You seek out information on
one thing and find two more things to
research. It feels a bit like you are an ar-
cheologist, unearthing the buried past. A
past that they would rather not be
brought to light. We can thank the inter-
net again for the flood of information
and pictures. Extremely rare stuff has



the **NEW ORDER**

Number 176 (NSP) Printed 1978 April 26, 2007 (234)

The Fight Goes On !

Seventy years after the capitulation of the Wehrmacht on May 8, 1945, the postwar Na-
tional Socialist movement is stronger than ever not only in Germany, but throughout
Europe.
Decades of mass murder, expulsion, persecution, and defamation have not sufficed to
diminish the need of the brilliant idea of our much loved Führer Adolf Hitler.
All National Socialists and other racially-aware contemporary and social kinemen fight
side by side for the preservation
of our White folk.
The movement has indeed be-
come stronger, but the danger of
biological folk death is also much
greater today than in the past.
The desperate enemy is in the
process of committing genocide
against all White folk. His means
are non-White immigration, cul-
ture denigration, and non-writing.
Whether "legal" or "illegal",
whether in election halls or street
battles, whether armed with propa-
ganda material or on a battlefield
of a different kind every National
Socialist must do his duty!
Hitler!
Gottfried Lueck



**TROTZ
VERBOT
NICHT
TOT!**

NSDAP/AO er verdens største organisasjon.
Nasjonalsosialistisk propagandaleverandør!
Trykte og nettbaserte tidsskrifter på mange språk
Hundrevis av bøker på mange språk
Hundrevis av nettsteder på mange språk



BOOKS - Translated from the Third Reich Originals!
www.third-reich-books.com



NSDAP/AO nsdapao.info